



# Kenmerken van de arbeidskrachten en groei

Hebben de kenmerken van de arbeidskrachten een impact op de economische groei? De EUKLEMS-databank van het Federaal Planbureau geeft een antwoord op die vraag.

## Hoe zijn de arbeidskrachten samengesteld?

Als personen meer werken, stijgt de toegevoegde waarde. Maar niet alle werkuren zijn hetzelfde en creëren dus niet dezelfde toegevoegde waarde. De kenmerken van de persoon die deze uren presteert, hebben een impact op de hoeveelheid toegevoegde waarde die wordt gecreëerd.

In de databank worden drie kenmerken gemeten:

<b>Geslacht</b>	Man Vrouw
<b>Leeftijdscategorie</b>	Jong: 15-29 jaar Mediaan: 30-49 jaar Ouder: 50+
<b>Opleidingsniveau</b>	Laag: hoogstens diploma lager secundair onderwijs Gemiddeld: diploma hoger secundair en voortgezet onderwijs Hoog: vanaf het bachelordiploma

## Hoe zijn die kenmerken geëvolueerd sinds 2000?

**Vervrouwelijking:** de werkuren worden in toenemende mate gepresteerd door vrouwen. In 2000 vertegenwoordigden vrouwen 37 % van de totale gepresteerde uren, terwijl dat aandeel in 2018 41 % bedraagt.

**Vergrijzing:** de werkuren worden in toenemende mate gepresteerd door 50-plussers. In 2000 vertegenwoordigde die leeftijdscategorie 19 % van de totale gepresteerde uren en die stijgt tot 30 % in 2018. Over dezelfde periode daalt de mediane

categorie (30-49 jaar) van 59 % tot 51 % en het aandeel van de jongeren onder de 30 jaar daalt van 23 % tot 19 %.

**Opleidingsniveau:** de werkuren worden in toenemende mate gepresteerd door personen met minstens een bachelordiploma. In 2018 vertegenwoordigt die groep 45 % van de totale gepresteerde uren, tegenover slechts 32 % in 2000. Het aandeel van de gepresteerde uren door de categorie met een gemiddeld opleidingsniveau is stabiel gebleven over de periode en vertegenwoordigt – net zoals in 2000 – 39 % van de totale gepresteerde uren in 2018. Het aandeel van de gepresteerde uren door personen met het laagste opleidingsniveau is logischerwijze gedaald van 30 % in 2000 tot 16 % in 2018.

## Impact op de toegevoegde waarde en de groei ervan?

Alleen de globale impact van de evolutie van deze kenmerken kan worden gemeten. Tussen 2000 en 2018 hebben de wijzigingen in de samenstelling van de arbeidskrachten altijd een positieve impact gehad op de toegevoegde waarde, waardoor ze hebben bijgedragen tot de groei ervan. Die impact bedraagt gemiddeld 0,17 % per jaar voor een groei van de toegevoegde waarde van 1,6 %. Dat betekent dat 11 % van de toegevoegde waarde groei door de evolutie van de kenmerken van de arbeidskrachten wordt verklaard.

Aandeel van de gepresteerde uren naar opleidingsniveau  
% van de totale gepresteerde uren

