

# Monitoring van de relancestrategie van de Federale regering

Voortgangsverslag

Juli 2014

## Federaal Planbureau

Het Federaal Planbureau (FPB) is een instelling van openbaar nut.

Het FPB voert beleidsrelevant onderzoek uit op economisch, sociaal-economisch vlak en op het vlak van leefmilieu. Hiertoe verzamelt en analyseert het FPB gegevens, onderzoekt het aanneembare toekomstscenario's, identificeert het alternatieven, beoordeelt het de gevolgen van beleidsbeslissingen en formuleert het voorstellen.

Het stelt zijn wetenschappelijke expertise onder meer ter beschikking van de regering, het Parlement, de sociale gesprekspartners, nationale en internationale instellingen. Het FPB zorgt voor een ruime verspreiding van zijn werkzaamheden. De resultaten van zijn onderzoek worden ter kennis gebracht van de gemeenschap en dragen zo bij tot het democratisch debat.

Het Federaal Planbureau is EMAS en Ecodynamische Onderneming (drie sterren) gecertificeerd voor zijn milieubeheer.

url: <http://www.plan.be>

e-mail: [contact@plan.be](mailto:contact@plan.be)

## Publicaties

Dit rapport kwam tot stand in samenwerking met de FOD Sociale Zekerheid (Guy Van Camp), de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (Jan Van Thuyne), de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie (Liliane Turloot en Peter Van Herreweghe) en de POD Wetenschapsbeleid (Jeoffrey Malek Mansour). (Contactpersonen tussen haakjes)

Het Federaal Planbureau is verantwoordelijk voor de eindcoördinatie van dit rapport.

Hebben bijgedragen: Greet De Vil, Ludovic Dobbelaere, Jean-Maurice Frère, Koen Hendrickx, Chantal Kegels, Peter Stockman, Jan van der Linden.

Algemene coördinatie en contactpersoon: Bart Hertveldt ([bh@plan.be](mailto:bh@plan.be)).

Overname wordt toegestaan, behalve voor handelsdoeleinden, mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever: Philippe Donnay

**Federaal Planbureau**

Kunstlaan 47-49, 1000 Brussel

tel.: +32-2-5077311

fax: +32-2-5077373

e-mail: [contact@plan.be](mailto:contact@plan.be)

<http://www.plan.be>

# Monitoring van de relancestrategie van de Federale regering

Voortgangsverslag

Juli 2014

## Inhoudstafel

<b>1. Inleiding.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Overzicht en stand van zaken van de maatregelen van de federale relancestrategie .....</b>	<b>4</b>

## Lijst van tabellen

Tabel 1	De koopkracht van de burgers versterken .....	5
Tabel 2	Het ondersteunen van de werkgelegenheid.....	8
Tabel 3	De competitiviteit van de ondernemingen versterken en de KMO's beter ondersteunen.....	15
Tabel 4	Betere beheersing van de energieprijzen en betere werking van de markten .....	19
Tabel 5	Bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&O) en innovatie.....	21

## Lijst van figuren

Figuur 1	Verloop van het bbp .....	2
Figuur 2	Verloop van de werkgelegenheid .....	3
Figuur 3	Verloop van de lopende rekening van de betalingsbalans.....	3

## 1. Inleiding

Het voorliggende document is het vierde zesmaandelijks voortgangsrapport waarin het Federaal Planbureau (FPB) verslag uitbrengt over de monitoring van de relancestrategie die door de Federale regering in de zomer van 2012 werd opgestart.

In het kader van de relancestrategie werd een procedure voor opvolging en monitoring ingesteld, die inhoudt dat het FPB om de zes maanden aan de regering een verslag voorlegt over de evolutie van deze procedure en de efficiëntie van de genomen maatregelen in het licht van de doelstellingen van de strategie. In januari 2013, juli 2013 en januari 2014 werden de eerste drie voortgangsverslagen aan de regering overgemaakt. Het voorliggende rapport vormt dus het vierde in de rij.

In uitvoering van de kadernota van de relancestrategie coördineert het FPB het monitoringproces en organiseert hiertoe een samenwerking met de betrokken besturen. Concreet werd voor de vijf domeinen van de relancestrategie een coördinator aangesteld, meer bepaald de FOD Sociale Zekerheid voor het domein 'koopkracht', de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor het domein 'werkgelegenheid', de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie voor de domeinen 'competitiviteit' en 'energieprijzen en werking markten' en de POD Wetenschapsbeleid (BELSPO) voor het domein 'O&O en innovatie'. Het FPB staat in voor de eindredactie van het rapport en draagt er de eindverantwoordelijkheid van.

### *Monitoring en opvolging van de maatregelen van de federale relancestrategie*

De financiële en economische crisis die in 2008 haar intrede deed, heeft zich in België en de rest van de Europese Unie niet alleen vertaald in een langdurige verzwakking van de economische groei, maar ook in verslechterende overheidsfinanciën. Met haar relancestrategie ging de regering de uitdaging aan nieuwe zuurstof te geven aan de economie, binnen de constrainte van een zeer krappe budgettaire bestedingsruimte.

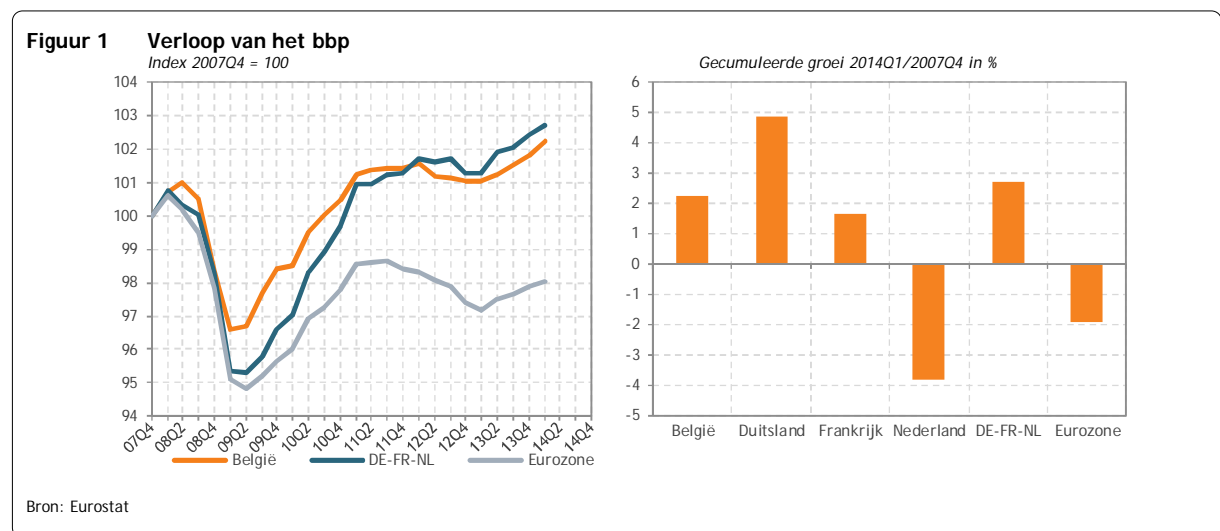
Omdat voor een duurzame relance van de economie verschillende elkaar versterkende hefboomen noodzakelijk zijn, heeft de regering haar strategie opgesteld rond vijf krachtlijnen: (1) de koopkracht van de burgers versterken; (2) het ondersteunen van de werkgelegenheid; (3) de competitiviteit van de ondernemingen versterken; (4) het beheersen van de energieprijzen en een betere werking van de markten in de hand werken; en (5) het bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&O) en innovatie. Op die manier werd geopteerd voor een evenwichtig recept van relance. Gezien de beperkte budgettaire bestedingsruimte werden maatregelen vooral gericht op die doelgroepen waar ze maximaal effect zouden sorteren.

Dit vierde voortgangsverslag maakt een oplistings van de maatregelen die opgevolgd worden en geeft een stand van zaken op 30 juni 2014 van de voortgang van uitvoering van die maatregelen.

*Updating macro-economische situatie*

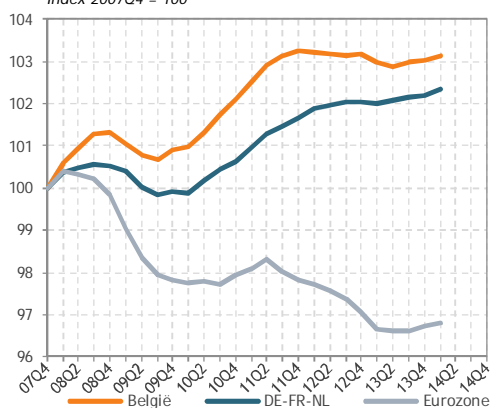
Vanaf midden 2008 werd de mondiale crisis duidelijk zichtbaar in de groei van de Belgische economie. In de eerste helft van 2009 lag het Belgische bbp ruim 4% lager dan een jaar eerder. De daarop volgende herleving was aanvankelijk vrij spectaculair, maar in de loop van 2011 begon de motor opnieuw te sputteren. Eind 2012 lag het Belgische bbp nauwelijks boven het niveau van midden 2008. Sinds het tweede kwartaal van 2013 worden (in België en de rest van de eurozone) opnieuw positieve groeicijfers genoteerd.

De gecumuleerde groei van het Belgische bbp sinds het uitbreken van de crisis kwam in het eerste kwartaal van 2014 uit op 2,2%. Hiermee doet België merkkelijk beter dan de eurozone (-2,0%), maar minder goed dan het gemiddelde van de drie buurlanden (2,7%). Dat gemiddelde verhult nogal uiteenlopende evoluties: België kende een duidelijk lagere gecumuleerde groei van het bbp dan Duitsland (4,9%), maar presteerde beter dan Frankrijk (1,7%) en Nederland (-3,8%).



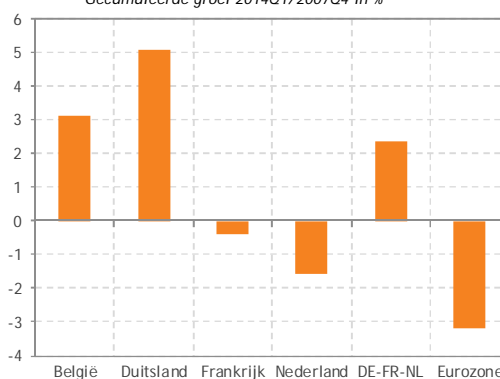
De ontwikkeling van het bbp bleef uiteraard niet zonder gevolgen voor de arbeidsmarkt, zij het dat de effecten slechts met enige vertraging zichtbaar werden. De Belgische werkgelegenheid kende in de loop van 2009 een eerste inzinking, maar herstelde vervolgens vrij sterk. Na een tijdelijke verzwakking vanaf begin 2012, evolueert de werkgelegenheid sinds medio 2013 opnieuw in stijgende lijn. Op die manier noteerde de Belgische werkgelegenheid tijdens het eerste kwartaal van 2014 3,1% boven het peil van eind 2007, waarmee België beter doet dan de eurozone (-3,2%) en het gemiddelde van de buurlanden (2,4%). Het positieve cijfer voor de buurlanden is enkel te wijten aan de sterke prestatie van Duitsland; in Frankrijk en Nederland is de werkgelegenheid nog niet naar het niveau van voor de crisis teruggekeerd. Hoewel België dus de economische crisis op het vlak van werkgelegenheid in vergelijking met de meeste andere EU-landen vrij goed is doorgekomen, blijft onze werkgelegenheidsgraad nog steeds laag in een Europees perspectief.

**Figuur 2 Verloop van de werkgelegenheid**  
Index 2007Q4 = 100



Bron: Eurostat

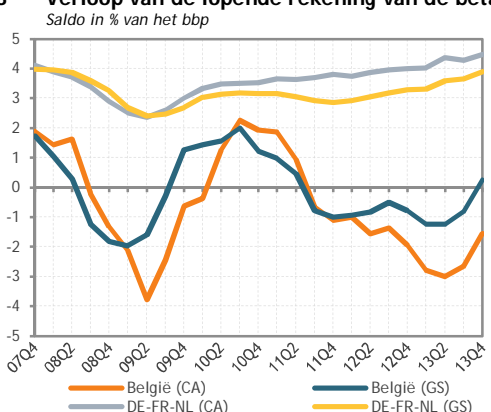
Gecumuleerde groei 2014Q1/2007Q4 in %



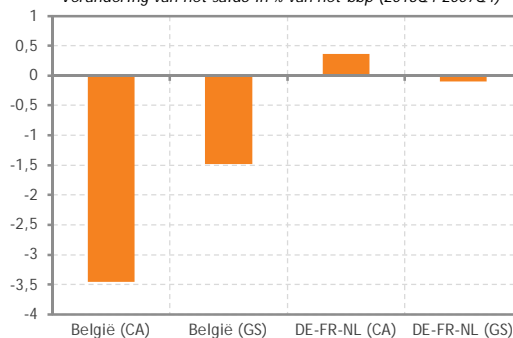
Sinds het uitbreken van de crisis verslechterde het saldo van de lopende rekening voor België met 3,5 procentpunt (van een positief saldo van 1,9% van het bbp eind 2007 tot een negatief saldo van -1,6% eind 2013). Gemiddeld in de drie buurlanden daarentegen kan over dezelfde periode een lichte verbetering van het saldo van de lopende rekening (van 4,1% tot 4,5% van het bbp) worden vastgesteld.

De verslechtering van het lopend saldo van België is voor meer dan de helft te wijten aan het saldo van de inkomens en de lopende overdrachten. Beperken we de analyse tot de goederen- en diensten-transacties met het buitenland, dan trad voor België over de beschouwde periode een verslechtering op van 1,5 procentpunt (van 1,7% tot 0,2% van het bbp), terwijl voor de drie buurlanden een daling met amper 0,1 procentpunt werd genoteerd (van 4,0% tot 3,9% van het bbp).

**Figuur 3 Verloop van de lopende rekening van de betalingsbalans**



Verandering van het saldo in % van het bbp (2013Q4-2007Q4)



Bron: Eurostat

CA = Lopende rekening betalingsbalans; GS = Rekening goederen- en dienstentransacties met buitenland

De percentages in deze grafiek zijn berekend op basis van geannualiseerde cijfers over de voorbije vier kwartalen.

## 2. Overzicht en stand van zaken van de maatregelen van de federale relancestrategie

Het startschot voor de federale relancestrategie werd gegeven door de Kadernota Relancestrategie, die door de Ministerraad van 20 juli 2012 werd goedgekeurd. Die nota bevat een pakket van veertig maatregelen, gegroepeerd rond vijf domeinen: (1) de koopkracht van de burgers versterken; (2) het ondersteunen van de werkgelegenheid; (3) de competitiviteit van de ondernemingen versterken; (4) het beheersen van de energieprijzen en een betere werking van de markten in de hand werken; en (5) het bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&O) en innovatie.

De relancestrategie is geen statische materie gebleven, maar is uitgegroeid tot een evolutief proces. Van het oorspronkelijke pakket van veertig maatregelen werden er een aantal geheroriënteerd, verdiept of beperkt. Dat gebeurde met name naar aanleiding van de opeenvolgende begrotingsconclaven die er sindsdien geweest zijn, op basis van overleg met de sociale partners rond bepaalde werkthema's, in het kader van specifieke samenwerkingen met sleutelsectoren van de Belgische economie en tot slot in de context van de versterkte samenwerking met de gemeenschappen en gewesten (recent geconcretiseerd in de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance).

Hieronder worden de relancemaatregelen in tabelvorm weergegeven, gegroepeerd rond de vijf hierboven opgelijste domeinen. Naast de omschrijving van de maatregelen wordt ook een stand van zaken gegeven van de voortgang van uitvoering van de maatregelen (toestand 30 juni 2014).



**Tabel 1 De koopkracht van de burgers versterken**

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Verhoging sociale en fiscale werkbonus	<p>De sociale werkbonus is vanaf 01.01.2013 aangepast zodat het voordeel (vermindering persoonlijke bijdrage) lineair afloopt van 175 €/maand naar 0 € in functie van de hoogte van het loon. Vanaf 01.04.2013 is het basisbedrag van de vermindering opgetrokken van 175 € naar 184 €. Vanaf januari 2014 wordt dit basisbedrag automatisch geïndexeerd.</p> <p>De fiscale werkbonus werd vanaf begin 2013 (aanslagjaar 2014) verhoogd van 5,7% naar 8,95% en wordt vanaf het tweede kwartaal van 2014 verder opgetrokken tot 14,4%.</p> <p>Verdere verhoging van het percentage fiscale werkbonus van 14,4% naar 20,15% (januari 2015), 25,91% (januari 2017) en 31,66% (januari 2019).</p>	<p>Sociale werkbonus: KB van 24.01.2013 (BS 07.02.2013) en KB van 10.04.2013 (BS 23.04.2013).</p> <p>KB van 28.04.2014 (BS 16.06.2014): koppeling maximumbedrag sociale werkbonus aan evolutie gemiddeld minimum maandinkomen.</p> <p>Fiscale werkbonus: KB van 11.12.2012 (BS 14.12.2012) en KB van 15.12.2013 (BS 18.12.2013) tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing. Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013), art. 54.</p> <p>Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, art.9-10.</p>
Verhoging belastingkrediet laag activiteitsinkomen	<p>Dit belastingkrediet geldt voor werknemers met een laag loon die niet kunnen genieten van de sociale en fiscale werkbonus. Met ingang van aanslagjaar 2014 is het basisbedrag voor ambtenaren verhoogd.</p>	<p>Wet van 17.06.2013 (BS 28.06.2013) en circulaire nr. AAFisc 51/2013 van 10.12.2013.</p>
Verhoging kinderbijslag voor zelfstandigen en meer kinderbijslag voor meer kansarme gezinnen	<p>Verhoging basiskinderbijslag eerste kind zelfstandigen en leeftijdstoelage enige of jongste kind zelfstandigen in het kader van de volledige gelijkschakeling kinderbijslag zelfstandigen en werknemers vanaf 01.07.2014. Verhoging inkomensplafond dat recht geeft op eenoudertoelage of sociale toeslag op de kinderbijslag vanaf 01.07.2014.</p>	<p>Goedkeuring Ministerraad 22.11.2013. Wet harmonisering kinderbijslag zelfstandigen - werknemers en KB eenoudertoelage en sociale toeslag in voorbereiding.</p>
Besteding welvaartsenveloppe 2013-2014 en bijkomende welvaartsaanpassingen op initiatief van de regering <sup>1</sup>	<p>Besteding enveloppe voor welvaartsaanpassing 2013-14 wordt vooral gericht op de laagste uitkeringen in de sociale zekerheid en de sociale bijstand, op basis van unaniem voorstel van de sociale partners (overgemaakt aan de regering op 14.01.2013). Bijkomende welvaartsaanpassingen op initiatief van regering.</p>	

<sup>1</sup> Om presentatieredenen worden in deze tabel enkel maatregelen opgenomen met een geraamde (ex ante) budgettaire kost van meer dan 10 miljoen € over de jaren 2013 en 2014 samen.

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Regeling werknemers		
Pensioenen	Verhoging minima met 1,25%	Vanaf 01.09.2013
	Verhoging vakantiegeld met 5% in 2013 en 3,4% in 2014	Vanaf 01.05.2013
	Verhoging met 2% van uitkeringen ingegaan in de loop van 2008	Vanaf 01.09.2013
Invalideitsuitkeringen	Optrekken forfait tegemoetkoming 'Hulp van derden' tot 20 €	Vanaf 01.04.2013
	Optrekken vakantiegeld invaliden met 66 € in 2013 en 100 € in 2014	Vanaf 01.05.2013
	Verhoging minima regelmatige werknemers met 1,25%	Vanaf 01.09.2013
	Verhoging minima onregelmatige werknemers met 2%	Vanaf 01.09.2013
Werkloosheidsuitkeringen	Verhoging berekeningsplafonds met 2% voor nieuwe gerechtigden en maximale uitkeringen met 2% voor reeds gerechtigden	Vanaf 01.04.2013
	Uitkering tijdelijke werkloosheid bepalen als 70% van het geplafonneerd loon	Vanaf 01.04.2013
	Verhoging minima en forfaits met 2% met uitzondering van tijdskrediet en loopbaanonderbreking	Vanaf 01.09.2013
Regeling zelfstandigen		
Pensioenen	Verhoging minimumpensioen met 1,25%	Vanaf 01.09.2013
	Verhoging van het gezinsminimumpensioen zelfstandigen tot het niveau van het gezinsbedrag van het minimumpensioen bij werknemers	Vanaf 01.04.2013
Sociale bijstand		
Inkomensgarantie voor ouderen	Verhoging met 2%	Vanaf 01.09.2013
Inkomensvervangende tegemoetkoming aan personen met een handicap	Verhoging met 2%	Vanaf 01.09.2013
Leefloon	Verhoging met 2%	Vanaf 01.09.2013

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Vastlegging en besteding van toekomstige welvaartsenveloppes	<p>De wet van 23.12.2005 betreffende het Generatiepact voorziet in een systeem van tweejaarlijkse welvaartsaanpassingen van uitkeringen in het werknemers-, zelfstandigen- en bijstandstelsel. In een eerste fase bepaalt de wet per stelsel de parameters die worden toegepast om de grootte van de enveloppe te berekenen. In een tweede fase geven de in deze wet opgesomde adviesorganen een advies over de besteding van de enveloppes. De adviezen dienen gegeven te zijn vóór 15 september van het jaar waarin de beslissing moet genomen worden. In een derde fase beslist de regering over de besteding van de enveloppes. Indien zij hierbij afwijkt van het advies, dient dit omstandig te worden gemotiveerd.</p> <p>Bij gebrek aan dergelijk advies, voorziet de wet van 15.05.2014 in de invoering van een mechanisme van automatische aanpassing van de uitkeringen in de sociale zekerheid van werknemers en zelfstandigen en de bijstand, en dit volgens de parameters die per stelsel worden toegepast voor de bepaling van de enveloppe (zie fase 1). De artikelen 11, 12 en 13 van de wet van 15.05.2014 nemen de precieze referenties naar deze parameters op voor respectievelijk het stelsel der zelfstandigen, het stelsel der werknemers en de bijstandsregeling.</p>	Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance

Bron: FPB, FOD Sociale Zekerheid

**Tabel 2 Het ondersteunen van de werkgelegenheid**

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Creatie 10 000 instapstages	<p>Creatie van 10 000 stageplaatsen per jaar voor schoolverlaters met hoogstens diploma hoger secundair onderwijs. Inschakelingsuitkering (898 €, waarvan 200 € ten laste van bedrijf). Vermindering patronale bijdrage (voor max. 4 jaar) bij aanwerving van de jongere aan het eind van de stage.</p> <p>Versoepeling toegangsvoorwaarden instapstages om deze in lijn te brengen met de vereisten van de Europese Youth Garantie: vereiste duur inschrijving van werkzoekende wordt verminderd van 6 maanden naar 3 maanden.</p>	<p>Wettelijk kader geregeld door KB van 10.11.2012 (BS 23.11.2012), met ingang van 01.01.2013. Akkoord over verdeelsleutel naar Gewesten op basis van EAK. Ministerraad 28.03.2014: voorontwerp van wet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 06.11.2013 tussen de Federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de instapstages. Tussen start in 2013 en mei 2014 werden 1 684 contracten afgesloten. Eind mei 2014 waren 1 020 jongeren werkzaam in het regime van de instapstages.</p> <p>Ontwerp KB is op 01.07.2014 in behandeling bij de Raad van State.</p>
Engagement werkgevers 1% stageplaatsen voor jongeren	<p>Aan de werkgevers wordt een engagement gevraagd om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van 1% van hun totale personeelsbestand. Het gaat om plaatsen voor de verschillende vormen van alternerend leren, overeenkomsten werk-opleiding en opleidingen via de gewestelijke bemiddelingsdiensten zoals IBO (individuele beroepsopleiding) en instapstages. Aan de sectoren zal worden gevraagd extra inspanningen te leveren om deze stages extra te ondersteunen, onder meer via hun vormingsfondsen en door het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten 'risicogroepen', die zich richten op deze vormen van opleidingen.</p>	<p>Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 19.02.2013 (BS 11.03.2013). Technische aanpassing (specifieke code) in Dimona is klaar, dus aangifte stagiairs en opvolging door RSZ is technisch mogelijk (KB van 14.01.2013, BS 24.01.2013). Tot 2015 is dit enkel een collectief engagement. Indien de 1% dan niet bereikt is, wordt deze afdwingbaar op ondernemingsniveau met sancties. Eerste evaluatie door de Nationale Arbeidsraad (op basis van RSZ-data voor de eerste twee kwartalen van 2013) toont aan dat de globale verplichting vervuld is (1,31%). Evaluatie op basis van volledige gegevens voor 2013 in het najaar van 2014.</p>

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Doelgroepvermindering voor mentors	Mentors in het kader van de instapstages komen in aanmerking voor de doelgroepvermindering voor mentors. De doelgroepvermindering voor mentors wordt vanaf het eerste kwartaal 2013 verdubbeld tot 800 €. De mentoropleidingen die in aanmerking komen voor de doelgroepvermindering worden nader omschreven en ze komen eveneens in aanmerking voor terugbetaling via het betaald educatief verlof mits ze aan een aantal voorwaarden voldoen. Deze opleidingen moeten geen 32 uren omvatten en kunnen voor een deel tijdens de werkuren worden gevolgd. Indien de stagiairs/leerlingen bij de RSZ gekend zijn via de DmfA- of Dimona-aangifte, zal het niet langer nodig zijn om hiervoor een overeenkomst met vermelding van een engagement van de werkgever, op te stellen en over te maken aan de RSZ.	KB van 24.01.2013 (BS 04.02.2013) en KB van 11.02.2013 (BS 11.03.2013). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013.
Verhoging bijdrageverminderingen voor eerste 3 aanwervingen (KMO-starters)	Bijdrageverminderingen: eerste werknemer: 1 500 € gedurende 5 kwartalen, 1 000 € gedurende 4 kwartalen, 400 € gedurende de 4 laatste kwartalen; tweede werknemer: 1 000 € gedurende 5 kwartalen, 400 € gedurende 8 kwartalen; derde werknemer: 1 000 € gedurende 5 kwartalen, 400 € gedurende 4 kwartalen.	KB van 04.03.2013 (BS 26.03.2013). Ingegaan vanaf vierde kwartaal 2012 op nieuwe aanwervingen en vanaf eerste kwartaal op volledige stock begunstigen.
Invoering bijdragevermindering voor vierde en vijfde werknemer	Vanaf 01.01.2014 geniet de werkgever voor de 4 <sup>de</sup> en 5 <sup>de</sup> werknemer dezelfde bijdragevermindering als voor de derde werknemer.	Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013), art. 17-20. Van toepassing vanaf 01.01.2014.
Omvorming doelgroepvermindering voor (erg-)laaggeschoolde jonge werknemers	De doelgroepvermindering voor erg-laaggeschoolde jongeren (i.e. niet in het bezit van een getuigschrift of diploma van de tweede graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs) wordt voor de nieuwe instroom versterkt tot 12 kwartalen aan 1 500 € en 4 kwartalen aan 400 €. De doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren (i.e. hoogst behaalde diploma is lager secundair onderwijs) wordt voor de nieuwe instroom versterkt tot 8 kwartalen aan 1 500 € en 4 kwartalen aan 400 €. Beide verminderingen worden slechts toegekend indien de jongere is aangeworven voor zijn 26ste verjaardag en worden enkel toegekend bij een refertekwartalaanloon van maximaal 9 000 €.	Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 24.01.2013 (BS 04.02.2013). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. Stopzetting vanaf eerste kwartaal 2013 van doelgroepvermindering voor jongeren met een laag loon.

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Versterking en uitbreiding bijdragevermindering en activering van uitkeringen voor laaggeschoolde werkzoekende jongeren	<p>Vanaf 01.07.2013 ontvangt de werkgever die een werkzoekende in dienst neemt die jonger is dan 27 jaar, geen diploma secundair onderwijs heeft en minstens 1 jaar ingeschreven is als niet-werkend werkzoekende gedurende 12 kwartalen een bijdragevermindering van 1 500 € per kwartaal. Indien de aangeworven persoon bovendien uitkeringsgerechtigde werkloze is, wordt daar bovenop ook nog een bijkomende loonkostvermindering van 500 € per maand toegekend gedurende 36 maanden, via een activering van de uitkeringen.</p> <p>Het toepassingsgebied van deze maatregel wordt vanaf 01.01.2014 versterkt: de leeftijdsgrens stijgt tot 30 jaar, en de vereiste periode van werkzoekend zijn wordt herleid van 12 maanden naar 6 maanden.</p>	<p>KB van 17.07.2013 (BS 26.07.2013). Tussen 01.07.2013 en 31.05.2014 werden 7 805 arbeidsovereenkomsten gesloten waarbij deze bijdragevermindering en activering wordt toegekend.</p>
Invoering doelgroepvermindering voor middengeschoolde jonge werknemers	<p>De doelgroepvermindering voor deze middengeschoolde jongeren (i.e. hoogst behaalde diploma is hoger secundair onderwijs) bedraagt gedurende 4 kwartalen 1 000 € en 8 kwartalen 400 €. De jongere is jonger dan 26 jaar bij aanwerving, middengeschoold en minstens zes maanden werkzoekend. Deze doelgroepvermindering is eveneens geldig voor middengeschoolde mindervalide jongeren aangeworven voor hun 26ste verjaardag. Deze vermindering wordt enkel toegekend bij een refertekwartaalloon van maximaal 9 000 €.</p>	<p>KB van 26.01.2014 (BS 06.02.2014). Van toepassing vanaf 01.01.2014.</p> <p>Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 24.01.2013 (BS 04.02.2013). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013.</p>
Omvorming doelgroepvermindering voor oudere werknemers	<p>Voortaan zal een doelgroepvermindering gelden van 400 € per kwartaal vanaf de leeftijd van 54 jaar, 1 000 € per kwartaal vanaf de leeftijd van 58 jaar, 1 500 € per kwartaal vanaf de leeftijd van 62 jaar en 800 € per kwartaal vanaf de leeftijd van 65 jaar. De doelgroepvermindering wordt enkel toegekend bij een refertekwartaalloon van maximaal 13 401,07 €.</p>	<p>Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 24.01.2013 (BS 04.02.2013). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013.</p>

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Versterken structurele werkgeversbijdragevermindering	<p>Optrekken van de lageloongrens (tot 6 150 €) waaronder werkgevers kunnen genieten van een verhoogde bijdragevermindering (lagelonencomponent). Werkgevers zullen dus voor een groter aantal werknemers kunnen genieten van deze hogere structurele bijdragevermindering.</p> <p>Het forfait van de structurele bijdragevermindering wordt verhoogd tot 452,50 € per kwartaal vanaf het tweede kwartaal 2013. Ook de lage en hoge loongrens wordt aangepast. Vanaf het tweede kwartaal 2013 bedraagt die 5 575,93 € voor de lage lonen en 13 359,80 € voor de hoge lonen.</p> <p>Het forfait van de structurele bijdragevermindering wordt vanaf 1 januari 2014 verhoogd tot 462,60 € per kwartaal. De loongrens om te bepalen of de lagelonenvermindering van toepassing is, wordt vanaf 1 januari 2014 geïndexeerd.</p> <p>In 2015, 2017 en 2019 zal de structurele lastenverlaging bijkomend worden versterkt. Telkens zal 120 miljoen € gebruikt worden voor de verhoging van het basisforfait van de structurele lastenverlaging, en 150 miljoen € voor de versterking van het lage lonen component van de structurele lastenverlaging:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- cumulatieve verhoging van het basisforfait met telkens 14 € per kwartaal per VTE in januari 2015, 2017 en 2019.</li> <li>- cumulatieve verhoging van de lageloongrens (voor een VTE per kwartaal) met telkens 480 €, geïndexeerd aan de lageloongrens van de werkbonus, in januari 2015, 2017 en 2019.</li> </ul>	<p>Lageloongrens: Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 24.01.2013 (BS 04.02.2013). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013.</p> <p>KB 12.06.2013 (BS 27.06.2013). Ingegaan vanaf tweede kwartaal 2013.</p> <p>KB van 14.03.2014 (BS 02.04.2014). Van toepassing vanaf 01.01.2014.</p> <p>Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance:</p>

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Verplichte bestemming 0,05% sectorfondsen voor opleiding risicogroepen	<p>Deze maatregel legt aan de sociale partners de verplichting op om 0,05% van hun sectorfondsen te gebruiken voor de opleiding van 4 categorieën 'risicowerknemers'. Het gaat om volgende risicogroepen: (1) werknemers van minstens 50 jaar oud die werken in de sector; (2) werknemers van minstens 40 jaar oud die werken in de sector en bedreigd zijn met ontslag; (3) niet-werkenden zoals langdurig werkzoekenden, werklozen, laaggeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden uit het beroeps onderwijs, mindervaliden, herintreders, leefloners en slachtoffer van herstructureringen; (4) jongeren in alternierend leren, IBO en instapstages. Daarnaast ook mogelijkheid voor financiering bijkomende inspanningen voor risicogroepen.</p> <p>Een budget van 12 miljoen € zal verdeeld worden onder de sectoren die bijkomende inspanningen doen in het kader van de risicogroepen voor jongeren van minder dan 26 jaar. De sectoren moeten hiertoe een partnerschapsakkoord afsluiten met ondernemingen, onderwijs- of opleidingsinstellingen.</p>	<p>Bijkomende inspanningen: Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012). KB van 19.02.2013 (BS 08.04.2013).</p> <p>KB van 26.11.2013 (BS 03.12.2013). Ingegaan vanaf 01.11.2013. Eind juni 2014 waren in totaal voor een bedrag van 11,7 miljoen € projecten in sectoren goedgekeurd.</p>
Vermindering loonkost tewerkgestelde mindervaliden	De maatregel Activa voor personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid wordt versterkt door de duurtijd van de activering van de werkloosheidsuitkeringen te verlengen van 24 naar 36 maanden.	KB van 30.09.2012 (BS 12.10.2012). Ingegaan vanaf 01.10.2012.
Jobcreatie in non-profit sector	<p>Aanwerving van 800 extra VTE in de non-profit sector.</p> <p>De sociale maribel, zijnde de specifieke regeling van structurele lastenverlaging voor de non-profit sector, wordt per werknemer en per kwartaal verhoogd met 13,92 € vanaf 01.01.2015, met 27,84 € vanaf 01.01.2017 en met 41,76 € vanaf 01.01.2019.</p>	<p>Akkoord over besteding 40 mln € in sociaal akkoord non-profit sector.</p> <p>KB van 22.05.2014 (BS 06.06.2014).</p>
Vermindering loonkosten volcontinu arbeidssysteem	De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing is, zowel in de profit- als in de non-profit sector, vanaf januari 2014 verhoogd van 15,6% naar 17,8% voor ondernemingen die werken in een volcontinu arbeidssysteem.	Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013), art. 53 en 55. Van toepassing vanaf 01.01.2014.



MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Vermindering loonkosten ploegen- en nachtarbeid	Ondernemingen genieten voor werknemers die ploegen- of nachtarbeid verrichten een fiscaal voordeel: de werkgever wordt vrijgesteld van het doorstorten van een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing die hij heeft ingehouden op het loon van de werknemer. Deze vrijstelling bedraagt 15,6% van het totale belastbare loon, de premies voor ploegen- en nachtarbeid inbegrepen. Dit vrijstellingspercentage zal stijgen naar 18% in 2015, 20,4% vanaf 2017 en 22,8% vanaf 2019.	Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, art.5 en 6.
Fiscale lastenverlaging voor overuren	Voor werknemers die overuren presteren die recht geven op een overurentoeslag, mag de werkgever een deel van de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op het loon voor die overuren in de onderneming houden in plaats van die door te storten naar de fiscus (32,15% indien overurentoeslag 20% is en 41,25% indien overurentoeslag 50 of 100% is). Ook de werknemer zelf geniet van een belastingvermindering: van de normale bedrijfsvoorheffing gaat uiteindelijk maar 1% naar de fiscus. Deze regeling, die sinds 2010 geldt voor de eerste 130 overuren per kalenderjaar, wordt uitgebreid tot 180 overuren voor de horecasector (vanaf 1 januari 2014) en de bouwsector (vanaf 1 april 2014), op voorwaarde dat gebruik wordt gemaakt van een sluitend systeem van prestatieregistratie.	Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013), art. 50, 52 en 53. KB van 21.02.2014 (BS 26.02.2014). Van toepassing voor de horecasector vanaf 01.01.2014 en voor de bouwsector vanaf 01.04.2014.
Horeca: forfaitaire vermindering sociale bijdragen voltijders	Toekenning van een forfaitaire bijdragevermindering in horecabedrijven met maximaal 49 werknemers voor 5 voltijdse werknemers naar keuze. De vermindering bedraagt 500 € per kwartaal per werknemer en is niet beperkt in de tijd. Voor werknemers onder de 26 jaar bedraagt de vermindering 800 €. Om recht te hebben op deze bijdragevermindering moet de werkgever de aanwezigheid van al zijn werknemers registreren (dagelijks begin- en einduur). Dat kan via de gecertificeerde kassa of door middel van andere bestaande toepassingen die dezelfde garantie bieden op het vlak van fraudebestendigheid van de geregistreerde gegevens.	KB van 21.12.2013 (BS 27.12.2013). Ingegaan vanaf 01.01.2014.

RAPPORT

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Gelegenheidswerknemers in de horeca: sociaal en fiscaal luik	<p>Gelegenheidswerknemers mogen voortaan 50 dagen per jaar onder een voordelig sociaal statuut werken, waarbij de sociale bijdragen worden berekend op een forfait van 7,5 € per uur of een dagforfait van 45 €. Een werkgever mag dit systeem maximaal 100 dagen per kalenderjaar toepassen.</p> <p>De inkomsten van de gelegenheidswerknemers die in dit kader prestaties uitvoeren worden tegen een speciaal tarief van 33% belast.</p>	Wet van 11.11.2013 (BS 27.11.2013). Ingegaan vanaf 01.10.2013.

Bron: FPB, FOD WASO

**Tabel 3 De competitiviteit van de ondernemingen versterken en de KMO's beter ondersteunen**

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Douanebeleidsplan	Verbetering werking douane en modernisering Algemene Wet inzake Douane en Accijnzen (AWDA) binnen de EU-context.	<p>Wet van 12.05.2014 (BS 20.06.2014) tot wijziging van de algemene wet inzake douane en accijnzen. Deze wet voert het concept van de 'douanevertegenwoordiger' in en moderniseert de sanctieregeling (invoering van administratieve sancties).</p> <p>Sedert januari 2014 is de 24/7-shiftregeling ingevoerd in de zee- en luchthavens. Op 01.06.2014 werkten 710 douanebeambten volgens dit regime.</p> <p>Sinds 01.10.2012 is het gebruik van de elektronische AC4 verplicht.</p> <p>Eind 2013 werd een promotiecampagne voor AEO-certificatie (statuut geautoriseerde marktdeelnemer) gevoerd, via o.a. de verspreiding van de brochure 'AEO: tijdwinst door vertrouwen'.</p>
Afschaffing voorfinanciering btw bij invoer	De voorfinanciering van de btw op invoer, die diende als borgstelling, wordt afgeschaft om de aantrekkelijkheid van haven- en luchthavencentra in ons land te verhogen.	De voorfinanciering van de btw op invoer werd afgeschaft vanaf 01.01.2013 bij circulaire nr. AAFisc 30/2012 van 28.09.2012. Zie ook KB van 13.06.2013 (BS 24.06.2013).
Hervorming faillissementsrecht en tweedekansondernemerschap	Maatregelen voor tweedekans ondernemerschap (minister van KMO's) en hervorming faillissementsrecht (minister van Justitie) voor gefailleerden die ter goeder trouw zijn.	<p>Sinds 1 oktober 2012 is de sociale verzekering voor zelfstandigen bij faillissement uitgebreid tot bepaalde gevallen van overmacht die de zelfstandige ertoe verplichten zijn activiteit stop te zetten. Wet van 16.01.2013 tot wijziging van het KB van 18.11.1996 (BS 15.02.2013). Drie uitvoeringsbesluiten van 13.03.2013 (BS 05.04.2013).</p> <p>Wet van 27.05.2013 (BS 22.07.2013) tot wijziging van verschillende wetgevingen inzake de continuïteit van de ondernemingen (WCO).</p>
Vereenvoudiging van de fiscaliteit	Vereenvoudigen wetgeving en administratieve procedures inzake fiscaliteit	<p>Eind december 2012 heeft de fiscale administratie een lijst met 'punctuele voorstellen' voorgelegd voor advies aan de Hoge Raad van Financiën (HRF), Afdeling Fiscaliteit en Parafiscaliteit. Op basis van de adviezen van de HRF heeft de administratie onderzocht wat er op korte termijn realiseerbaar is en haar conclusies toegezonden aan de beleidschef van de minister van Financiën. Een eerste reeks maatregelen werd gebundeld in de Wet van 21.12.2013 houdende diverse fiscale en financiële bepalingen (BS 31.12.2013).</p> <p>Vanaf 01.04.2014 kunnen kleine ondernemingen, met een in België gerealiseerde jaaromzet kleiner dan 15 000 €, genieten van de btw-vrijstellingsregeling voor de levering van goederen en diensten die ze verrichten (Wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, BS 22.05.2014). Tevens werd, vanaf januari 2014, de drempel voor de driemaandelijkse btw-aangifte verhoogd van 1,0 naar 2,5 miljoen €.</p>

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Gunning van overheidsopdrachten	<p>Reductie administratieve kost en vereenvoudiging procedures via versterking gebruik elektronische communicatie. Versterking invoering duurzaamheids-clausules en sociale clausules. Versterking controle op onderaanneming.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Omzendbrief e-procurement van 30.11.2012. De omzendbrief voorziet in een evaluatie van het luik e-tendering (elektronisch indienen van aanvragen tot deelneming en offertes). Gezien het positieve verloop hiervan, onderzoekt de administratie momenteel hoe het verplicht gebruik van e-tendering kan gerealiseerd worden.</li> <li>- Uitbreiding Telemarc met het attest fiscale schulden (KB van 07.02.2014, BS 21.02.2014). Attest is operationeel sinds februari 2014.</li> <li>- Veralgemening principe verklaring op erewoord via een aanpassing van de reglementering overheidsopdrachten (KB van 07.02.2014, BS 21.02.2014).</li> <li>- Nieuwe omzendbrief van 16.5.2014 (BS 21.05.2014) betreffende de integratie van duurzame ontwikkeling, met inbegrip van sociale clausules en maatregelen ten voordele van KMO's, in het kader van overheidsopdrachten geplaatst door federale aanbestedende instanties.</li> </ul>
Administratieve vereenvoudiging	<p>Federaal Actieplan Administratieve Vereenvoudiging (FAAV) 2012-15. Doelstelling: reductie administratieve lasten ondernemingen tegen 2014 met 30%.</p>	<p>In februari 2013 en februari 2014 werd door de Dienst voor Administratieve Vereenvoudiging (DAV) een eerste en tweede evaluatie over de voortgang van het FAAV 2012-2015 gemaakt.</p>
Financiering van de economie (i.h.b. KMO's)	<p>Fiscale steun ter ondersteuning van uitgifte bedrijfsobligaties, B-spaarboekje, project bonds (volksleningen). Specifiek voor KMO's: maatregelen om meeneembaarheid van waarborgen te verzekeren, de regels inzake wederbeleggingsvergoedingen te verduidelijken, KMO's beter te informeren over redenen van kredietweigering en om hoofdverblijfplaats van ondernemers te beschermen.</p>	<p>Ontwerp KB tot vaststelling van geschikte projecten voor financiering in het kader van een thematische volkslening goedgekeurd door Ministerraad van 24.10.2013.</p> <p>Wet van 21.12.2013 (BS 31.12.2013) betreffende diverse bepalingen inzake de financiering voor kleine en middelgrote ondernemingen moet een beter evenwicht realiseren in de contractuele relatie tussen banken en KMO's. De maatregelen hebben vooraf het voorwerp uitgemaakt van een prudentiële en juridische evaluatie door de NBB (overgemaakt aan de minister van Financiën op 06.03.2013). In uitvoering van de wet werd op 16.01.2014 een gedragscode gesloten tussen de representatieve KMO-organisaties en de kredietsector. Die gedragscode werd via het KB van 27.02.2014 (BS 04.03.2014) bevestigd en trad in werking op 01.03.2014.</p> <p>Sinds 01.04.2014 zijn, in het kader van de zesde staatshervorming, de diensten van de Kredietbemiddelaar geregionaliseerd. De dienst voor kredietbemiddeling was in 2009 gecreëerd bij het KeFik (Kenniscentrum voor de Financiering van KMO's). De 'Rating simulator', die door het KeFIK eind 2012 gratis ter beschikking was gesteld aan bedrijfsleiders om meer inzicht te krijgen in de sterke en zwakke punten van hun kredietdossier en in de wijze waarop banken een rating (score voor het ingeschatte kredietrisico) toekennen, is sinds de regionalisering niet langer actief.</p>

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Financiering van de export	Herfinancieringsregeling uit te werken door Delcredere	Delcredere heeft vanaf maart 2013 een Export Funding Garantie (EFG) op de markt gebracht, die een garantie van 100% biedt voor de derde investeerder die het exportkrediet dat door de bank wordt verstrekt, herfinanciert. Daarnaast wordt verder gewerkt aan de uitwerking van een 'funded solution', die naast de EFG zou bestaan en waardoor Delcredere zich in het kader van exportfinanciering voor eigen rekening zou kunnen financieren op de kapitaalmarkt tegen een aantrekkelijk tarief.
Vermindering voor investeringen in KMO's	Vanaf januari 2014 wordt voor kleine ondernemingen (krachtens art. 15 van het Wetboek van Vennootschappen) de fiscale aftrek voor investeringen verhoogd (tot een maximum van 4%), gedurende een periode van 2 jaar, binnen een jaarlijkse budgettaire enveloppe van 22 miljoen €. Deze vermindering voor investeringen kan niet samen worden toegepast met de notionele interestaftrek.	Vanaf 01.01.2014, voorlopig gedurende periode van twee jaar. Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013), art. 51.
Steunmaatregelen ontworpen zones	Zones die geconfronteerd worden met belangrijke collectieve ontslagen of hoge jeugdwerkloosheid kunnen genieten van maatregelen ter ondersteuning van jobcreatie en investeringen.	Akkoord over kader op Ministerraad van 24.01.2014. Concretisering van het kader zal overlegd worden met de Gewesten. Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (art. 14-19): vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Reductie loonkloof met de buurlanden	<p>(1) Beheersing van de brutolonen; (2) Bijkomende vermindering van indirecte loonkosten, in tripartiete overleg te richten op maximaal werkgelegenheidseffect; (3) Nauwere aansluiting tussen nationale consumptieprijs-index (CPI) en werkelijk koopgedrag van de gezinnen; (4) Verlaging btw op elektriciteit.</p>	<p>KB van 28.04.2013 (BS 02.05.2013) dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling (excl. aanpassing van de lonen aan de evolutie van de index en de baremaverhogingen) voor de jaren 2013 en 2014 vastlegt op 0%.</p> <p>Maatregelen bijkomende vermindering werkgeversbijdragen sociale zekerheid (zie domein werkgelegenheid).</p> <p>KB van 15.12.2013 (BS 20.12.2013): verhoging van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in de KMO sector tot 1,12%, van toepassing vanaf januari 2014.</p> <p>Nationale consumptieprijsindex (CPI): vanaf januari 2013 wordt rekening gehouden met het prijseffect van de solden en de betalingsbenadering voor huisbrandolie. De regering houdt het advies van de Indexcommissie met betrekking tot de overstap van de verwervings- naar een betalingsbenadering voor elektriciteit en gas in beraad. Vanaf januari 2014 wordt de CPI berekend op basis van het bestedingspatroon van de consumenten in 2012 (terwijl de CPI van 2006 tot 2013 gebaseerd was op het huishoudbudgetonderzoek van 2004) en worden tal van methodologische wijzigingen doorgevoerd om de CPI beter te doen aansluiten bij wijzigingen in het consumptiepatroon. Vanaf januari 2015 zullen bij de berekening van de CPI scannerdata gebruikt worden voor voedingsproducten en courante huishoudartikelen.</p> <p>KB van 21.03.2014 (BS 27.03.2014) verlaagt de btw-voet op elektriciteit voor huishoudelijke afnemers van 21% tot 6% vanaf 01.04.2014. De maatregel wordt tegen ten laatste 01.09.2015 geëvalueerd op basis van een rapport van de EGCW.</p> <p>Wet van 15.05.2014 (BS 22.05.2014) schaft de btw op de federale bijdrage op elektriciteit af.</p> <p>Begin 2013 werd de Expertengroep "Concurrentievermogen en Werkgelegenheid" (EGCW) in het leven geroepen. De EGCW heeft in 2013 twee rapporten aan de regering overgemaakt: "Arbeidskosten, loonsubsidies, arbeidsproductiviteit en opleidingsinspanningen van ondernemingen" (juli 2013) en "Analyse van twee hervormingsvoorstellen: verlaging van de btw op elektriciteit en verlaging van de loonlasten in de specifieke zones" (november 2013). Voortbouwend op de conclusies van het eerste rapport heeft de regering aan de EGCW tegen eind 2014 een verdiepingsrapport gevraagd, geconcretiseerd in vijf onderzoeksvragen.</p>

Bron: FPB, FOD Economie

Tabel 4 Betere beheersing van de energieprijzen en betere werking van de markten

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Structurele hervorming mechanisme indexering gas- en elektriciteitstarieven	Maatregelen 2012:	
	- Tijdelijke opwaartse bevrozing van de indexeringen van de variabele gas- en elektriciteitscontracten.	Bevrozing van kracht van april tot december 2012 (Wet 29.03.2012, BS 30.03.2012)
	- Vermindering van de federale bijdrage.	Vanaf 01.04.2012
	Maatregelen 2013:	
	- Verdere vermindering van de federale bijdrage.	Vanaf 01.01.2013
- Met ingang van 1 januari 2013 zijn energieleveranciers verplicht elke verandering in de tariefformule voorafgaand te laten goedkeuren door de CREG en wordt de indexering van variabele elektriciteits- en gascontracten beperkt tot vier keer per jaar.	Wet 08.01.2012 (BS 11.01.2012), van kracht vanaf 01.01.2013	
- Op voorstel van de CREG werd de exhaustieve lijst van criteria vastgelegd waaraan de parameters in de elektriciteits- en gascontracten vanaf 1 april 2013 moeten beantwoorden.	Twee KB's van 21.12.2012 (BS 15.01.2013), van kracht vanaf 01.04.2013	
Maatregel 2014: verdere vermindering van de federale bijdrage	Vanaf 01.01.2014	

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
<p>Hervorming van het steunmechanisme voor investeringen in offshore windenergie</p>	<p>Om de last van de offshore toeslag voor bepaalde grote industriële verbruikers te verlichten, wordt voor de laatste zes maanden van 2013 een degressiviteitsmechanisme en een plafond ingevoerd zoals voor het stelsel van de federale bijdrage elektriciteit. De kosten van die maatregel worden gedragen door de ontvangsten van de nucleaire repartitiebijdrage.</p> <p>In 2014 werd een volledige hervorming van het steunmechanisme voor offshore-energie doorgevoerd. Voor alle windparken die nog gebouwd moeten worden (2/3de van de totale voorziene capaciteit) wordt de hoogte van de steun variabel gemaakt in functie van de elektriciteitsprijs: de steun zal verhogen als de elektriciteitsprijs daalt, en vice versa. Dit systeem heeft tot doel om de kost van het steunsysteem voor de consument te verminderen ten opzichte van het huidige 'vaste' systeem. Bovendien wordt zo een rechtvaardige en correcte steun verleend aan de investeerders in hernieuwbare energie. Bij het begin van de bouw en daarna telkens om de drie jaar, zal de CREG alle kosten en inkomsten van de producenten controleren en het steunniveau indien nodig aanpassen om overwinsten maximaal te voorkomen. Bij negatieve prijzen op de markt zal er geen steun gegeven worden: het zou onzinnig zijn om elektriciteitsproductie te subsidiëren wanneer er te veel elektriciteit op het net is.</p>	<p>KB van 17.08.2013 (BS 27.08.2013) en KB van 04.04.2014 (BS 04.06.2014) tot wijziging van het KB van 16.07.2002 betreffende de instelling van mechanismen voor de bevordering van elektriciteit opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen</p>
<p>Versterking van het Prijzenobservatorium (PO) en van de mededingingsautoriteit</p>	<p>De nieuwe 'Belgische Mededingingsautoriteit' (BMA) vervangt de Raad voor Mededinging en de Algemene Directie Mededinging van de FOD Economie. Die nieuwe onafhankelijke autoriteit krijgt onder meer de bijzondere bevoegdheid om voor een periode van maximum 6 maanden voorlopige maatregelen te kunnen opleggen met het oog op de aanpak van de vaststellingen van het Prijzenobservatorium.</p>	<p>Wet van 03.04.2013 (BS 26.04.2013).</p> <p>KB van 30.08.2013 (BS 06.09.2013). De Belgische Mededingingsautoriteit werd opgericht op vrijdag 06.09.2013 krachtens het KB van 30.08.2013.</p> <p>KB van 08.12.2013 (BS 11.12.2013). Inwerkingtreding op 12.12.2013 van Boek V van het Wetboek van economisch recht "De mededinging en de prijsevoluties".</p> <p>Publicatie van de methodologie ter opvolging van de marktwerking in het jaarverslag 2013 van het Prijzenobservatorium (INR, maart 2014).</p>

Bron: FPB, FOD Economie



Tabel 5 Bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&amp;O) en innovatie

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Vrijstelling onderzoekers	Optrekken vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het kader van wetenschappelijk onderzoek (van 75% tot 80%). Tevens wordt een betere controle ingevoerd (onder meer via een aanmeldingsprocedure bij de POD Wetenschapsbeleid) om mogelijke misbruiken uit te sluiten en om tegemoet te komen aan bepaalde opmerkingen van de Europese Commissie.	Wet van 17.06.2013 (BS 28.06.2013). Verhoogde vrijstelling van toepassing vanaf 01.07.2013. Modaliteiten verbetering controle vanaf 2015 uitgewerkt in KB van 23.03.2014 (BS 31.03.2014), dat de adviesprocedure beschrijft van BELSPO ten aanzien van de ondernemingen en de FOD Financiën. KB van 25.04.2014 (BS 02.06.2014): uitbreiding van de lijst van erkende wetenschappelijke instellingen die van de maatregel kunnen genieten.
Versoepeling voorwaarden fiscale aftrek octrooi-inkomsten	Het bestaan van een onderzoekscentrum dat een afzonderlijke activiteitsbranche vormt, is niet langer een voorwaarde voor 80% aftrek van octrooi-inkomsten in vennootschapsbelasting.	Wet van 17.06.2013 (BS 28.06.2013)
Invoering 'Platform technologie'	Invoering 'Transversaal platform voor technologiebewaking', samengesteld uit een aantal federale instellingen (FPB, NBB, FOD Economie, BELSPO, FOD Buitenlandse Zaken, CRB). Overleg en uitbreiding tot Gemeenschappen en Gewesten. Naargelang van het thema: uitbreiding met sociale partners.	Tussen BELSPO en het Federaal Planbureau werd een samenwerkingsakkoord getekend voor de ontwikkeling van een 'on-line databank van innovatie-indicatoren', vergezeld van een uitgewerkt lastenboek. Volgens het akkoord moet de databank volledig operationeel zijn tegen september 2014.
Versterking wetenschappelijke samenwerking met BRICS-landen	Wetenschappelijke samenwerking versterken met BRICS-landen (Brazilië, Rusland, India, China, Zuid-Afrika)	Onder leiding van BELSPO werd in Gemengde commissies voor W&T-samenwerking beslist de bilaterale samenwerking met China en India verder te zetten, onder meer via gemeenschappelijke oproepen voor onderzoeksvorstellen. Voor 2014 is de lancering van twee oproepen gepland, nl.: "Topping up for Networking with China" en "Topping up for Networking with India". Voor Indië werd in december 2013 een gezamenlijke oproep (BELSPO en DST, Department for Science and Technology, India) voor netwerkvorstellen gelanceerd. In maart 2014 werd de oproep afgesloten. De selectie van de voorstellen is bezig. Wat China betreft, is tijdens het tweede semester van 2014 de organisatie van de 2 <sup>de</sup> sessie van de gemeenschappelijke Chinees-Belgische Commissie voor de oceanografische en polaire samenwerking voorzien. De dialoog tussen beide landen omtrent het lanceren van een gemeenschappelijke oproep wordt verdergezet.

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (30.06.2014)
Herlancering 'High Level Group Chemie en Life Sciences'	Heropstart van het overlegplatform tussen de betrokken sectoren en de regering, dat in 2009 gecreëerd werd met als doel een duurzame verankering van de industrie van de chemie en de life sciences in België.	Herlancering HLG vond plaats in oktober 2012 (installatievergadering tussen Essenscia en de Federale regering). Werkgroepen in vijf sleuteldomeinen (energie, werk, innovatie, logistiek en gezondheid & milieu) hebben begin februari 2014 hun werkzaamheden afgerond. Met betrekking tot energie, heeft de regering werk gemaakt van een belangrijke structurele hervorming van de meerkosten voor de financiering van offshore windenergie door een degressiviteit en een plafond voor industriële verbruikers in te voeren (zie tabel 4). Op het vlak van arbeidsmarkt werd de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor volcontinuairwerk opgetrokken (zie tabel 2). Een vereenvoudiging van de Limosa-procedure (de verplichte aangifte voor buitenlandse werknemers in België) voor intra-groep medewerkers en externe onderzoekers maakt deel uit van een beginselovereenkomst die op korte termijn moet omgezet worden in wetgeving. Wat innovatie betreft, werd de verhoging van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing voor onderzoekers herbevestigd (zie hierboven) en heeft de regering het licht op groen gezet voor de oprichting van een Belgische afdeling van het Europese Octrooigerecht ("Unified Patent Court"). Met betrekking tot logistiek zijn er tot het einde van 2014 subsidies voor verspreid vervoer toegekend om de continuïteit van de spoorwegdiensten te verzekeren voor industriële bedrijven.
Herlancering 'Platform Biopharma'	Heropstart van het overlegplatform tussen de betrokken sectoren en de regering, dat in 2005 gecreëerd werd met als doel de farmaceutische investeringen in ons land te verankeren en nieuwe investeringen aan te trekken.	Herlancering platform vond plaats in november 2012. Vertegenwoordigers van de regering, de betrokken administraties (RIZIV en Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten), de 5 grootste farmabedrijven actief in ons land (UCB, GSK, Janssen, Pfizer en Baxter) en de sectorfederaties Pharma.be en Essenscia/bio.be. Vijf werkgroepen onder leiding van vakministers. De werkgroepen hebben hun werkzaamheden afgerond. Eind januari 2014 werden de resultaten van de werkzaamheden voorgesteld. Naast de bevestiging van een aantal algemene maatregelen (zie hierboven HLG Chemie), zal werk worden gemaakt van een aantal specifieke maatregelen in de farmasector (o.a. betere bescherming van patenten, versoepeling of schrapping van bepaalde administratieve procedures).

Bron: FPB, BELSPO