

Salaires et négociation collective en Belgique: une analyse microéconomique en panel

Discussion

Bureau Fédéral du Plan, 01/12/2009



Catherine Fuss
Banque Nationale de Belgique

Objectif(s) de l'étude

- ▶ impact des conventions salariales sectorielles sur le salaire
 - sur base de données de salaires individuelles,
 - compte tenu des caractéristiques des travailleurs.

- ▶ mais aussi:
 - rôle des caractéristiques de l'entreprise,
 - des conditions économiques,
 - des réductions de cotisations

- ▶ discussion: comment aller plus loin?
déterminants du niveau de salaire vs flexibilité des salaires



Données

- ▶ Qualité des données
 - échantillon exhaustif (!)
 - lien pour chaque travailleur avec sa Commission Paritaire (!)
- ▶ Deux absents
 - pas d'information sur le niveau d'éducation ni l'ancienneté,
 - pas de couplage avec des données d'entreprise.
- ▶ Mesure du salaire : le rôle des primes sur le niveau et la flexibilité
 - Pourquoi inclure les pécules de vacances et négliger les autres?

Stratégie principale pour réduire les coûts en cas de difficulté économique

salaire de base	composante variable	travailleurs permanents	travailleurs temporaires	heures prestées	coûts non salariaux
0	13	28.3	25	1.3	28

Enquête auprès des entreprises

Source: Druant, Du Caju, Delhez (Revue Economique BNB, September 2008)



Remarque sur la méthodologie

- ▶ L'hétérogénéité non observée est prise en compte par des effets fixes par travailleur.
- ▶ Estimation séparée pour différents groupes de travailleurs.
- ▶ Estimation par SGMM mais Δ GMM pour un groupe (les femmes ouvrières).



Résultats sur l'indice conventionnel

- ▶ L'élasticité des salaires à l'indice du salaire conventionnel est proche de 1.
 - est-elle significativement différente de 1?
- ▶ La productivité apparente du secteur et du taux de chômage local sont corrélés avec l'indice du salaire conventionnel.
 - Résultat cohérent avec Fuss-Wintr (2009, NBB)
- ▶ L'élasticité est plus élevée pour les employés que pour les ouvriers
 - Les différences sont-elles significatives?
 - le résultat est contre-intuitif et dépend de la mesure du salaire



Remarque sur la productivité

- ▶ L'étude estime l'élasticité des salaires à la productivité du secteur.
 - Interprétation: lien unitaire entre salaire nominal et productivité nominale en théorie (Mortensen Pissarides) plutôt qu'interprétation en termes de partage de la rente.
 - L'élasticité varie entre groupes de travailleurs.
 - Elle est comparable aux résultats d'autres études.

Elasticité des salaires à la productivité agrégée

hors indice des salaires conventionnels

Lopez Novella-Sissoko	Belgique	1.4-1.8
Carneiro et al.	Portugal	1.2

avec indice des salaires conventionnels

Lopez Novella-Sissoko	Belgique	0.31-0.88
Fuss-Wintr	Belgique	0.42

Sources: Carneiro-Guimaraès-Portugal (IZA DP 4174, 2009)
Fuss-Wintr (NBB WP 159, 2009)



Remarque sur le taux de chômage

- ▶ Suggestion: estimer l'élasticité par rapport au taux de chômage macroéconomique
 - plutôt que par rapport au taux de chômage local
 - l'élasticité estimée est faible en comparaison avec d'autres études basées sur des données plus agrégées.



Résultat sur la mobilité des travailleurs

- ▶ Le *niveau* du salaire des travailleurs qui changent d'entreprise est plus faible que celui des travailleurs en place
 - la mesure du salaire inclut le pécule de vacances.
 - en général, pas payé la première année

Différentiel entre rémunération annuelle des entrants et des travailleurs en place, en log par entreprise

	moyenne	médiane
$W_{\text{entrant}} - W_{\text{stayer}}$	-0.156	-0.150

Données ONSS, 1990-2001

Source Fuss (Labour Economics, 16(3), 2009)



Remarque sur la mobilité

- ▶ suggestion: analyser *la flexibilité* des salaires des nouveaux engagés.
 - Interactions entre mobilité et
 - (i) le taux de chômage,
 - (ii) la productivité apparente du secteur,
 - (iii) l'indice conventionnel.

Sensibilité du salaire réel, par type de travailleur

		stables	tous travailleur	entrants
chômage agrégé	Portugal	-1.4		-2.8
productivité agrégée	Portugal	1.21		1.25
productivité agrégée	Etats-Unis		0.25	0.92

Sources: Carneiro-Guimaraès-Portugal (IZA DP 4174, 2009)
Haefke, Sonntag, Van Rens (2007, mimeo)



Déterminant des salaires vs flexibilité

- ▶ suggestion: analyser la flexibilité des salaires
 - Par exemple, interactions entre
 - (i) indice conventionnel,
 - (ii) taille de l'entreprise,
 - (iii) mobilité des travailleurs,
 - (iv) la productivité apparente du secteur,
 - (v) le taux de chômage.

- ▶ L'analyse des réductions de cotisations mériterait une étude approfondie
 - quelle est la répartition du bénéfice entre employeurs et travailleurs?
 - quel est l'impact sur l'emploi?



Merci de votre attention

